



A Comunidade



Carlota Franco
Agile Coach



Raquel Bartz
Agile Coach



Tamara Masella
Agile Coach



Vanessa Almeida
Scrum Master

Visão geral:

Queremos fortalecer e amplificar a comunidade para todas as pessoas que tenham os mesmos interesses em agilidade, sejam inquietas, interessadas em interagir, sejam agentes da mudança e demais entusiastas. Através do compartilhamento de conhecimento e a troca experiências, queremos fazer a diferença nos resultados das organizações de Portugal.

Nosso propósito:

Queremos empoderar e engrandecer o *mindset* Ágil em Portugal!  

Nossos principais valores:


 Empatia

 União

 Ambiente Seguro

 Empoderamento

 Colaboração

 Ética

 Diversidade

Se você está em Portugal, se identifica com essa comunidade e quer fazer a diferença venha junto com a gente disseminar a Agilidade.



TUGÁTALK

Quais as **Métricas Essenciais**
para potencializar **Performance** ?

Thyago T V Oliveira
Signatário da Comunidade TUGÁGIL
Agility & People Coach





THE DEVELOPER'S CONFERENCE



AGILE TRENDS

Convertendo OKR em Delivery com Elegância, Qualidade e Compartilhamento Contínuo de Informações



Esposo da Elegantíssima
BRUNA



Pai do Princeso
BENTO



● Processos & Métodos



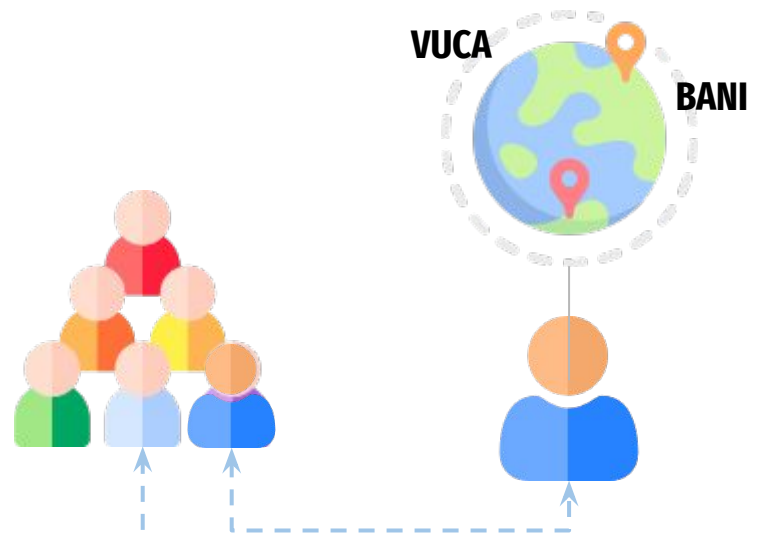
● ...Times e Métricas



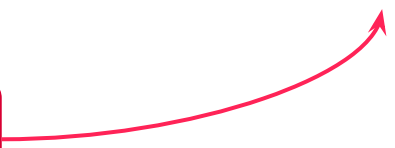
● ...Pessoas e Cultura

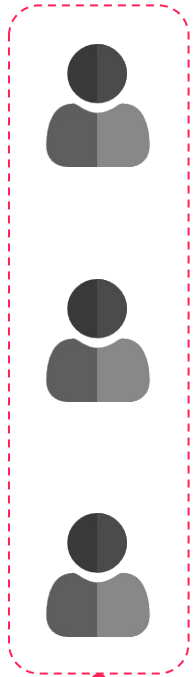


Agility &
People Coach



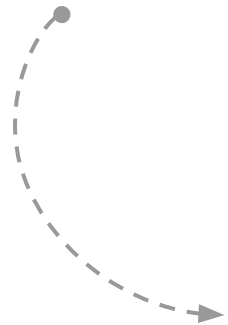
Performance tem a ver com...







Qual seria o maior
OBJETIVO?

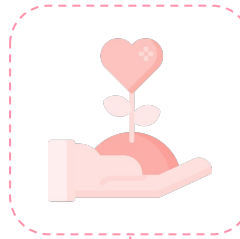
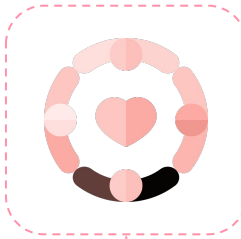
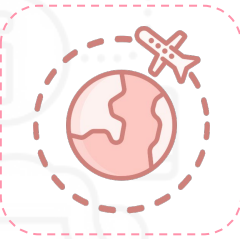
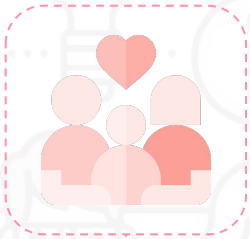


Ser FELIZ!



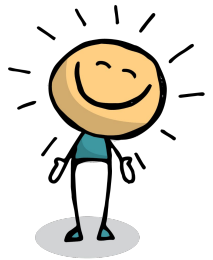
Objetivo: **SER FELIZ**

KR'S



Motivadores

Singularidade



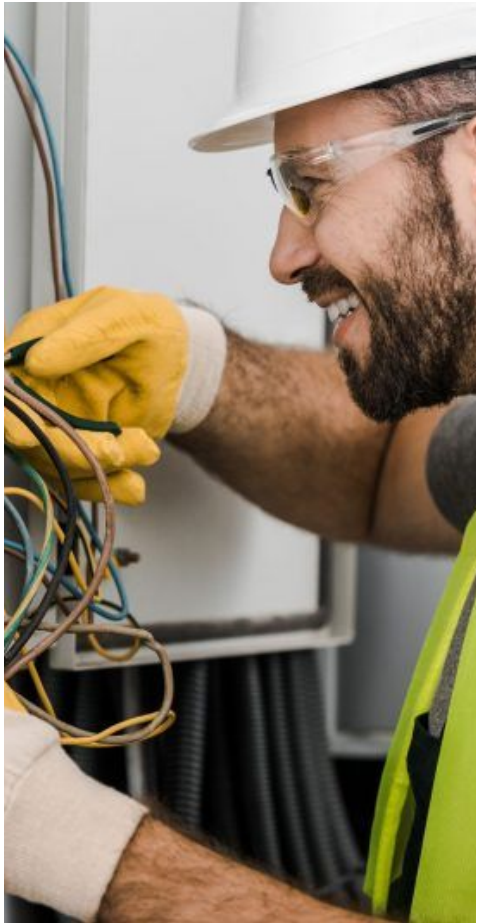
Pessoas Infelizes ou Desmotivadas...

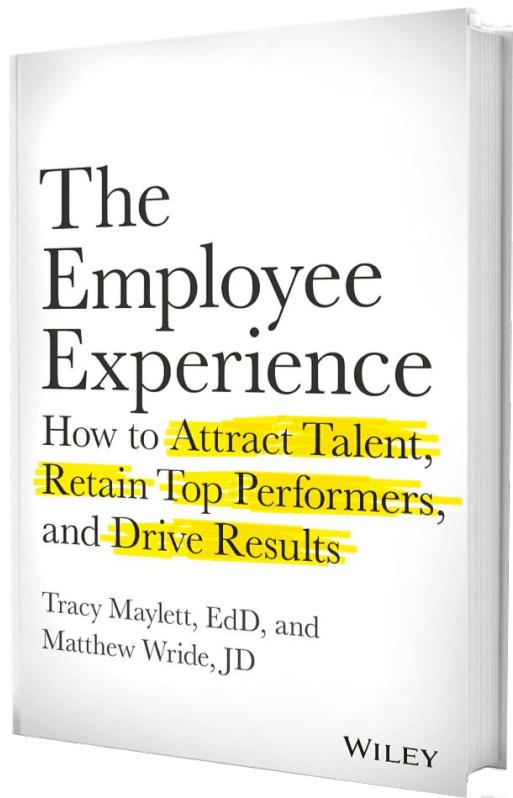
NÃO Performam!



Times compostos por pessoas Infelizes ou Desmotivadas...

NÃO Performam!





“
Do you want to build a strong, successful organization? Start by ignoring your customers. *Really*. Instead, focus first on creating a better employee experience, or EX.
”



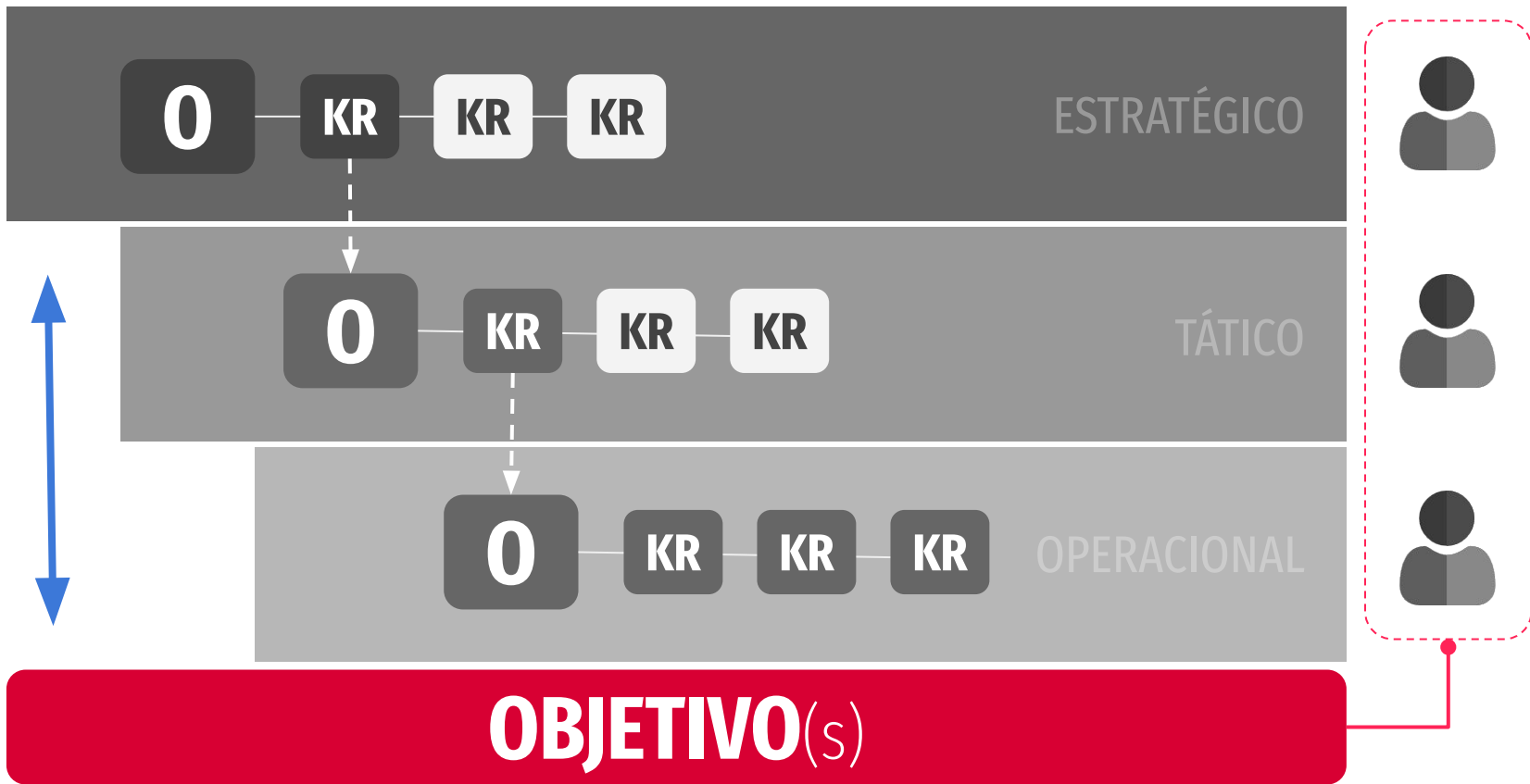
Quais as **Métricas Essenciais** para potencializar **Performance** ?

Alinhamento de

O's

=

PROPÓSITO



Mas... **COMO** ?

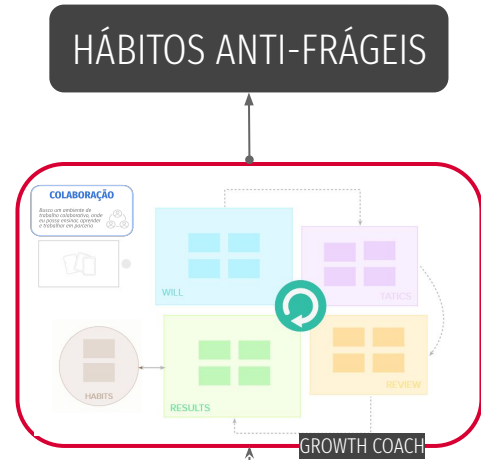
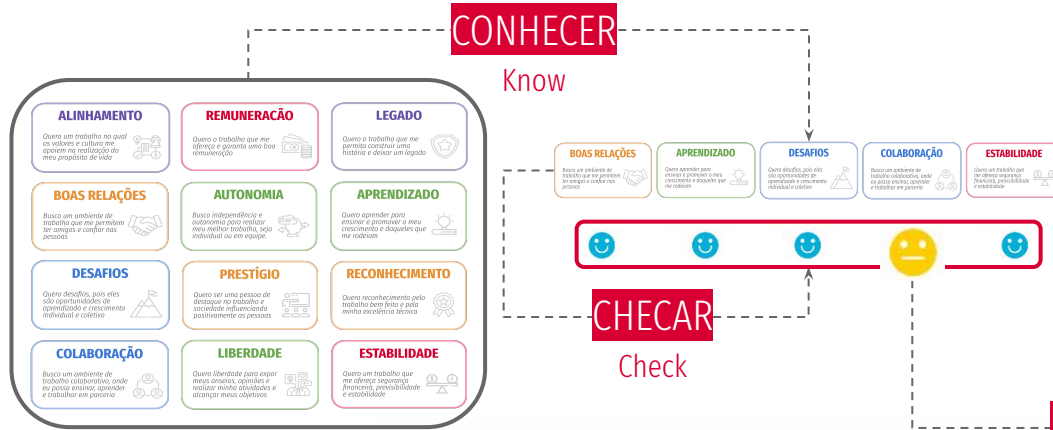
MOTIVADORES

CONHECENDO

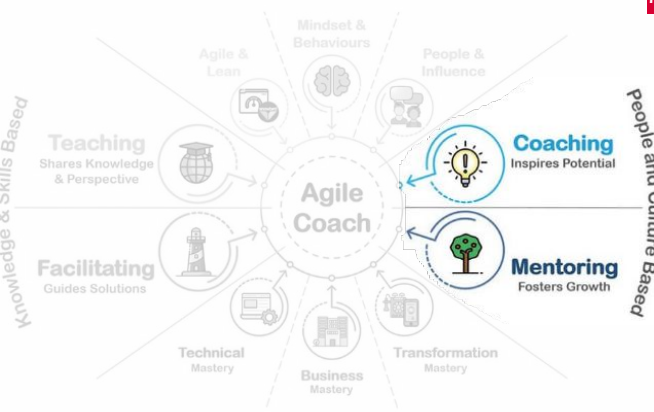
VERIFICANDO

MELHORANDO

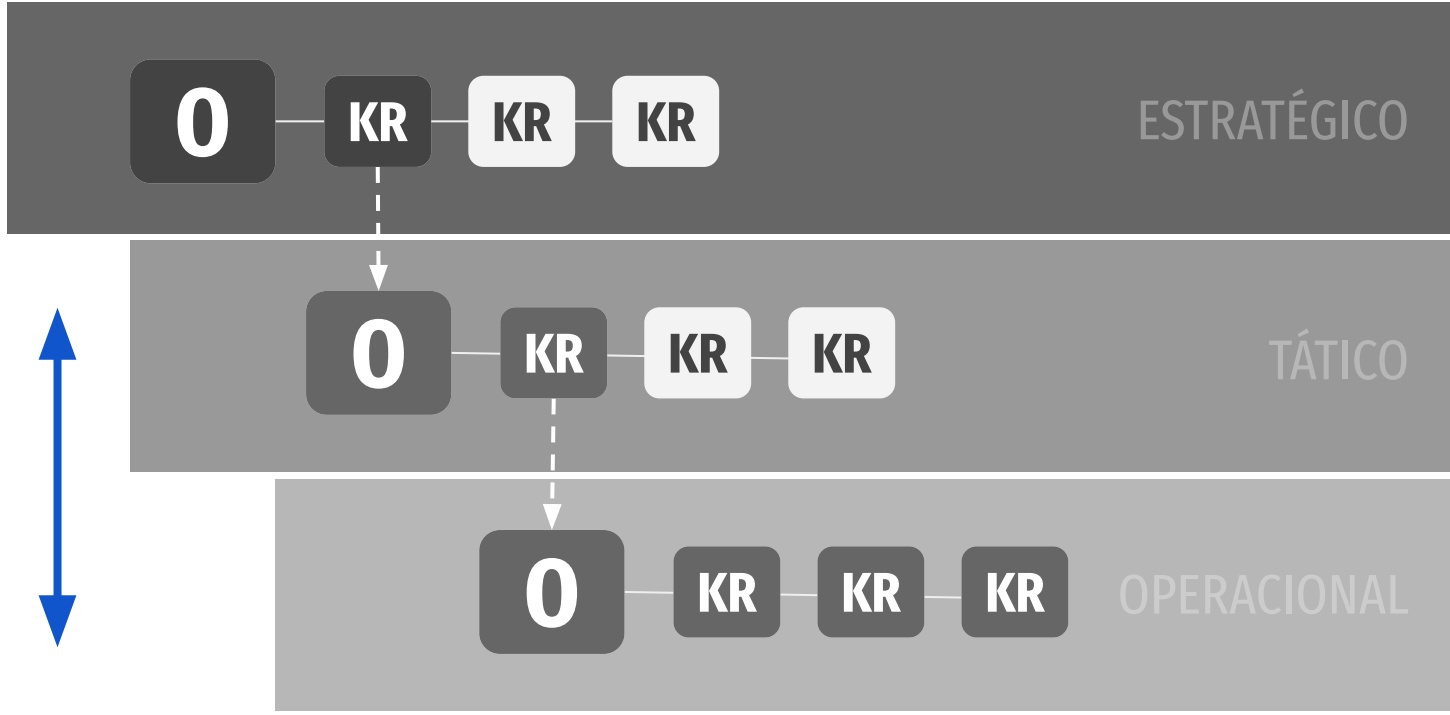
De cada uma das nossas pessoas!



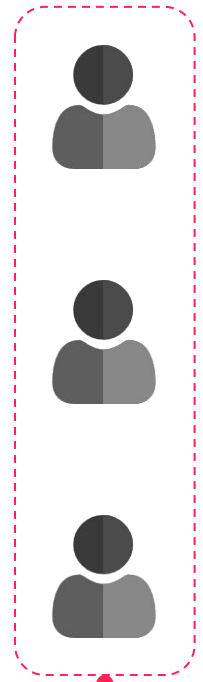
MOTIVADORES



MELHORAR
Improvement



OBJETIVO(S)

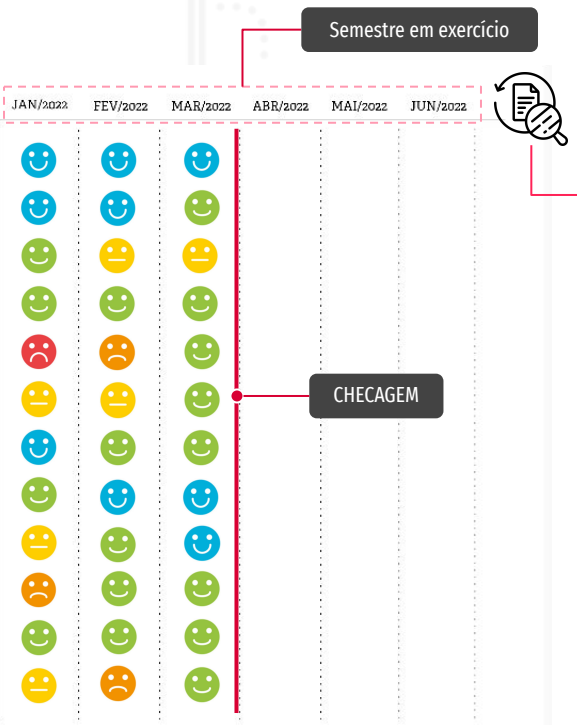


Tenho um **PRESENTE**
que pode inspira-lós?

12 steps to Happiness

- Agradeça**
Agradeça alguém ou algo relacionado ao seu dia-a-dia, todos os dias.
- Dê**
De alguma coisa para alguém próximo de você, pelo menos uma vez por semana.
- Ajude**
Ajude alguém que está necessitando de ajuda, seja pessoalmente ou virtualmente.
- Coma Bem**
Comer bem e fazer exercícios bem e a saúde vai melhorar rapidamente.
- Exercite**
Exercite a mente regularmente e seja feliz por ao menos 15 minutos por dia.
- Descanse**
Descanse bem, depois de trabalhar, para não ficar estressado.
- Caminhe**
Caminhe ao ar livre, agradeça a natureza e o ar que você respira.
- Experimente**
Experimente coisas novas, seja curioso e descubra coisas novas.
- Medite**
Meditar ajuda a controlar a ansiedade e a melhorar o foco.
- Socialize**
Socialize com pessoas que te fazem bem e que te inspirem.
- Visa**
Tenha uma meta a longo prazo e trabalhe para alcançá-la.
- Sorria**
Sorria sempre, mesmo quando estiver triste, isso ajuda a melhorar o humor.

12 Etapas - CARDS



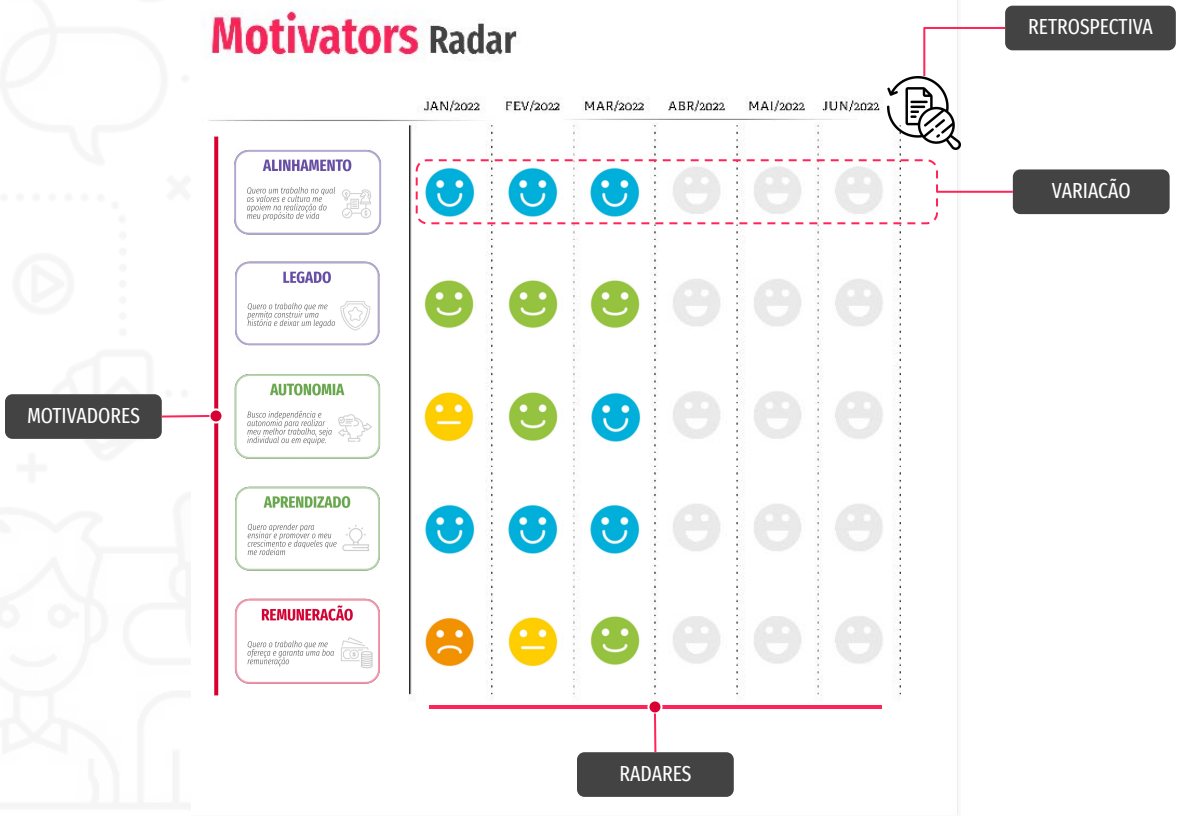
Semestre em exercício

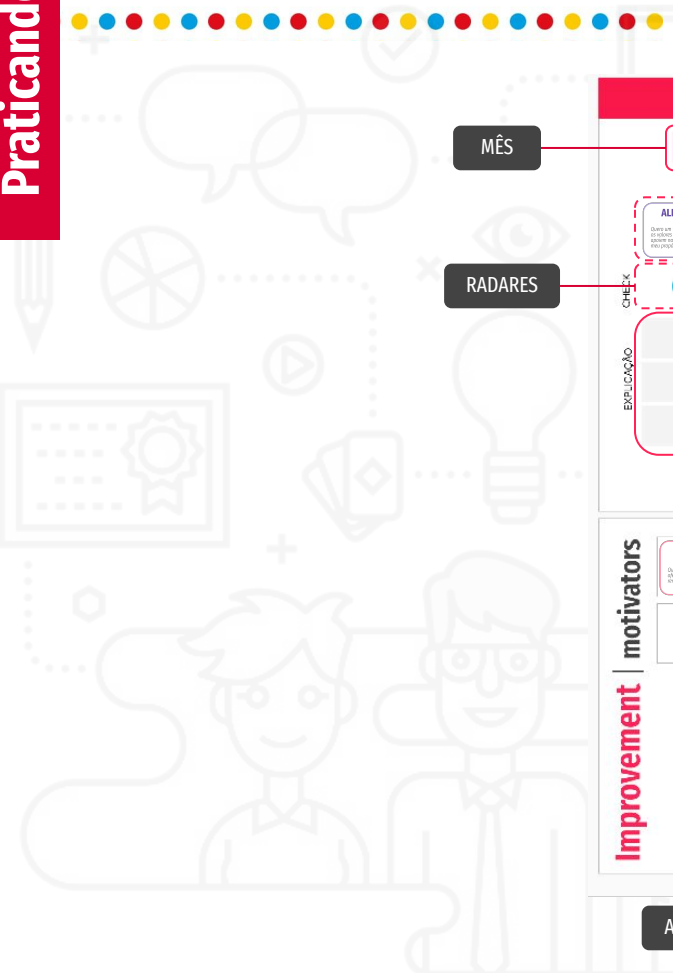
RETROSPECTIVA

CHECKAGEM



Motivators Radar





MÊS

Motivators Check

JAN/2021 FEB/2021 MAR/2021 ABR/2021 MAI/2021 JUN/2021

RADARES

ALINHAMENTO
Quero um trabalho no qual eu possa crescer e aprender coisas novas e melhorar meus conhecimentos.

LEGADO
Quero contribuir com meu trabalho com um legado que seja relevante para o mundo.

AUTONOMIA
Assim independentemente de quem eu trabalhar, quero ter liberdade para trabalhar onde eu quiser e quando eu quiser.

APRENDIZADO
Quero aprender para me tornar um profissional mais competente e capaz de lidar com qualquer situação.

REMUNERAÇÃO
Quero o trabalho que me permita crescer e melhorar meus conhecimentos e habilidades.

MOTIVADORES

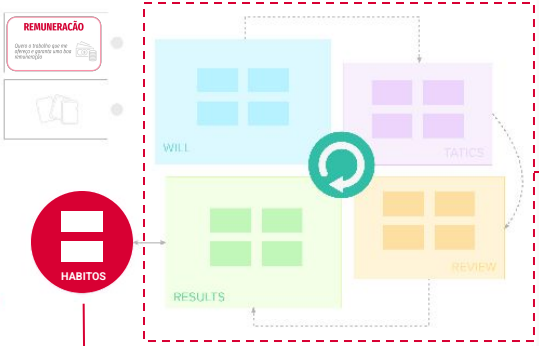
Explicação A Explicação B Explicação C Explicação D Explicação E

Explicação A1 Explicação C1 Explicação D1 Explicação E1

Explicação A2 Explicação E2

EXPLICAÇÃO

Improvement | motivators



GROWTH COACH

HABITOS

ANTI-FRAGILIDADE



Motivators Radar

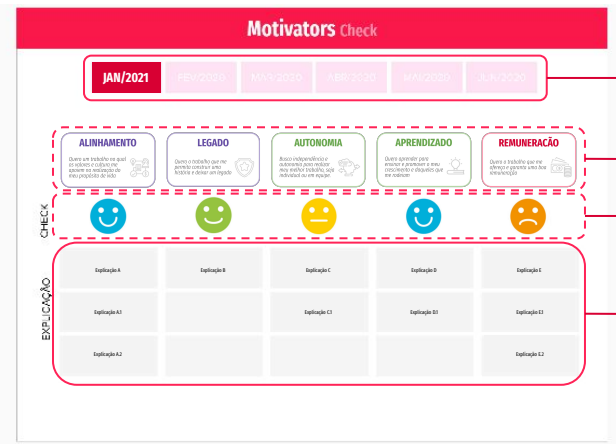
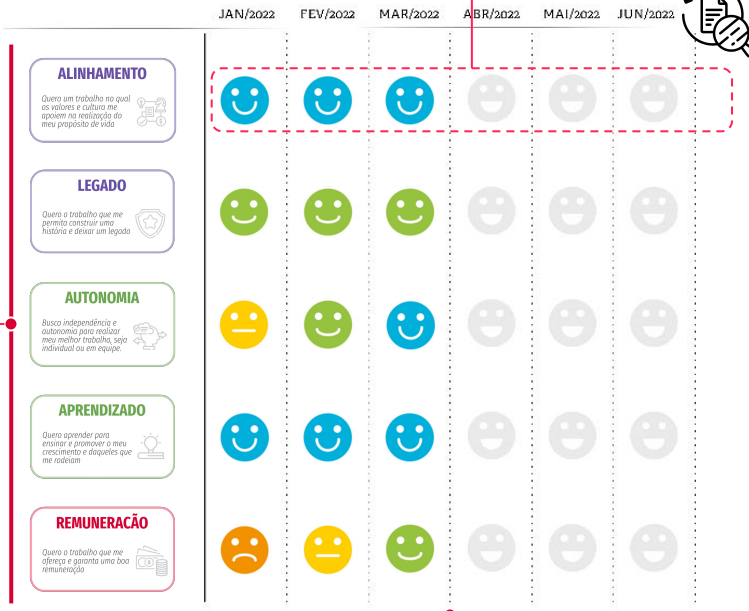
RETROSPECTIVA

VARIACÃO

MOTIVADORES

RADARES

ANTI-FRAGILIDADE

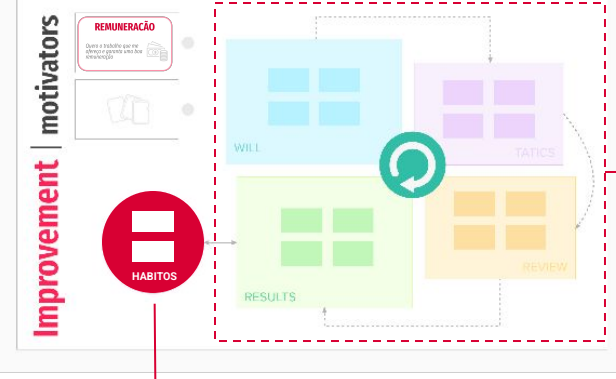


MÊS

MOTIVADORES

RADARES

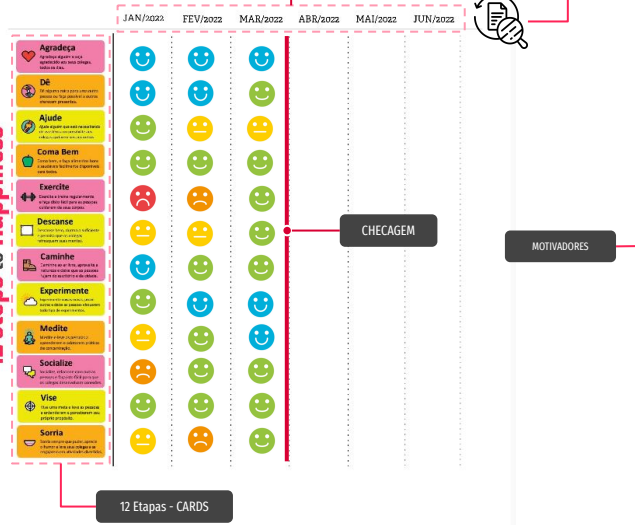
EXPLICAÇÃO



GROWTH COACH



12 steps to Happiness

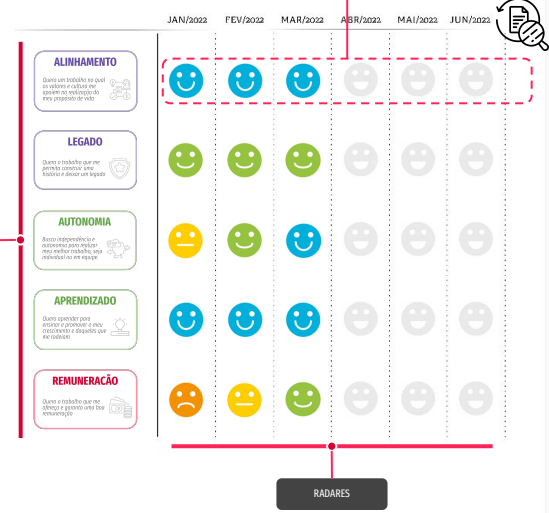


Semestre em exercício

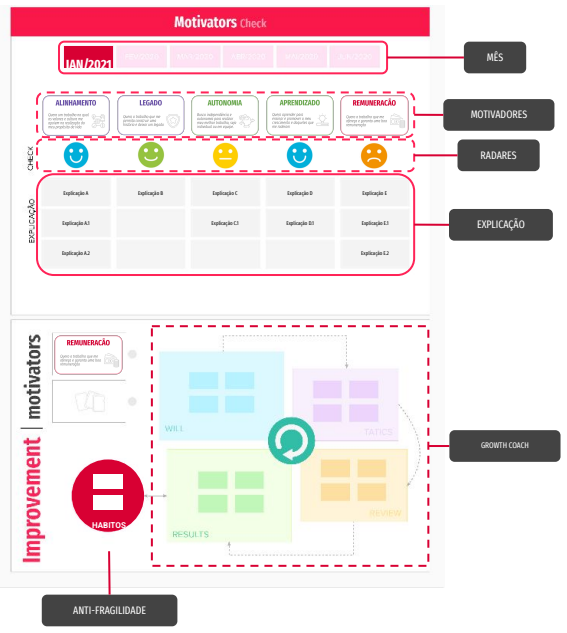
RETROSPECTIVA



Motivators Radar



RETROSPECTIVA

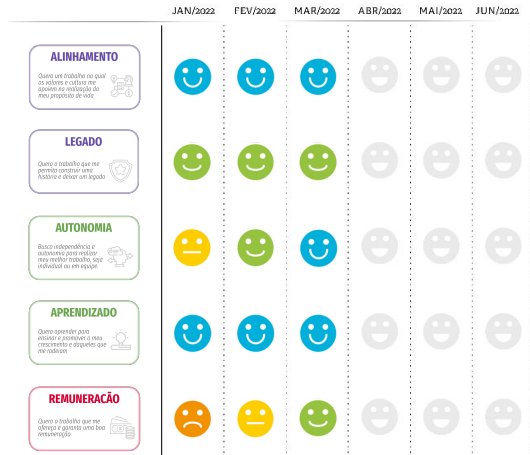


Dashboard | Happiness & Motivators, Check and Improvement

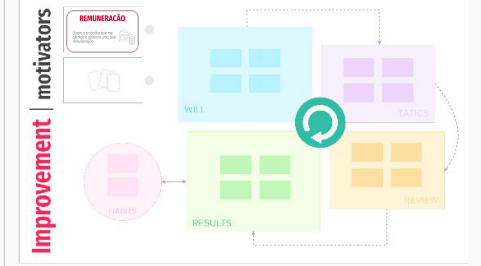
12 steps to Happiness



Motivators Radar



Motivators Check



Tools Box





Muitíssimo
Obrigado!

#sejamsempremuitofelizes